

PERSONALVERMITTLUNG

# FACHKRÄFTE MIT AUTISMUS

#verschiedenistnormal

DIVERSICON

## WAS WIR TUN

Diversicon bringt Autist\*innen und Arbeitgeber\*innen zusammen und setzt dabei an beiden Seiten an: Zum einen fördern wir eine diverse und inklusive Arbeitswelt, zum anderen bereiten wir in der Diversicon-Academy unsere Teilnehmenden auf gegenwärtige Situationen am ersten Arbeitsmarkt vor. Wir identifizieren die besonderen Fähigkeiten von Autist\*innen und bieten für sie autismusspezifische berufsvorbereitende Kurse an.

Für Unternehmen und Organisationen agiert Diversicon als Personalvermittler und unterstützt bei der Suche nach Fachkräften. Dies geschieht durch vermittlungsorientierte Zeitarbeit oder durch direkte Anstellung. In beiden Fällen werden Arbeitnehmende und Arbeitgeber\*innen bedarfsorientiert durch ausgebildete Job-Coaches seitens Diversicon begleitet.

## IHRE VORTEILE ALS ARBEITGEBER\*INNEN

### **Innovation durch Querdenker\*innen**

Menschen mit Autismus bringen neue Perspektiven und Fähigkeiten in Ihr Team. Sie können scheinbar nicht zusammengehörende Informationen kombinieren und unerwartete Schlüsse daraus ziehen, die zu völlig neuen Lösungsansätzen führen.

### **Motivation und Loyalität**

Autist\*innen sind sehr sachorientiert und in ihrem Interessengebiet hochmotiviert. Sie haben ein ausgeprägtes Qualitätsbewusstsein und sind äußerst loyale Mitarbeiter\*innen.

### **Präzision und Ausdauer**

Autist\*innen haben einen angeboren Blick für Details. Aufgaben aus Bereichen wie Analyse, Optimierung, Prüfung oder Strukturierung erledigen sie mit hoher Zuverlässigkeit, auch bei sich wiederholenden Tätigkeiten.

### **Gesellschaftliche Verantwortung**

Ihr Unternehmen zeigt Verantwortungsbewusstsein und trägt aktiv dazu bei, dass unser Motto #verschiedenistnormal Realität wird. Dabei positionieren Sie sich als Vorreiter-Unternehmen. Gemeinsam erproben und zeigen wir, wie Inklusion machbar ist.

### **Team-Kommunikation**

Autistinnen und Autisten verbessern oft die Kommunikation in Unternehmen, weil sie eine direkte, offene und präzise Kommunikation bevorzugen. Dies verändert die Kommunikation in Teams hin zu einem ehrlicheren Umgang miteinander.

### **Wenig Aufwand in der Personalauswahl**

Diversicon bietet Ihnen Mitarbeitende, die fachlich und persönlich für den ersten Arbeitsmarkt geeignet sind. Dadurch finden Sie ohne Mehraufwand besondere Mitarbeitende zu marktüblichen Leihentgelten bzw. Gehältern.

### **Zeitarbeit ermöglicht Kennenlernen**

Die Phase der begleiteten Zeitarbeit ermöglicht ein Kennenlernen über drei bis neun Monate hinweg. Im besten Fall einigen sich beide Seiten nach erfolgreicher Zusammenarbeit auf einen gemeinsamen Arbeitsvertrag.

### **Schwerbehindertenquote**

Im Falle einer Festanstellung und sofern ein Schwerbehindertenausweis vorliegt, steigt die betriebliche Schwerbehindertenquote, wodurch die Ausgleichsabgabe sinkt.

### **Beratung & Coaching**

Diversicon bietet kontinuierliches Job-Coaching für die autistischen Mitarbeitenden und bei Bedarf auch für Ihr Team an und berät Sie zudem bei Fragen rund um Autismus und Inklusion.

## #verschiedenistnormal

Unserer Erfahrung nach haben Menschen im Autismus-Spektrum oft ausgeprägte fachliche Kompetenzen und können sich gut in neue Themen einarbeiten.

Besonderheiten in der Kommunikation und sozialen Interaktion sowie Besonderheiten der sensorischen Wahrnehmung führen jedoch häufig zu Schwierigkeiten bei der Jobsuche und im Berufsleben.

Genau hier setzen wir mit Diversicon an und bringen Menschen aus dem Autismus-Spektrum und Arbeitgeber\*innen zusammen.

Mit unserem sozialunternehmerischen Ansatz möchten wir die hohe Arbeitslosigkeit von Menschen mit Autismus Stück für Stück verringern und zu gelebter Diversity und Inklusion beitragen.

Diversicon HR GmbH  
3. Hinterhof – Aufgang C  
Oranienstraße 183  
10999 Berlin

Sally Maria Ollech  
T +49 30 235 279 94  
sally.ollech@diversicon.de  
www.diversicon.de

Werden Sie  
Arbeitgeber\*in  
für Menschen mit  
Autismus!